

Ny suksess for årets viktigste og største Lean konferanse ”Produksjon i Fokus 2009”

180 personer, hovedsakelig fra det private næringsliv, deltok på årets viktigste og største Lean konferanse i Norge 3. og 4. november. Det viser at kunnskap om effektiv drift er viktig, ikke minst i tider



hvor mange markeder er i sterkt svekkelse noe som medfører overkapasitet og øket konkurranse. Deltakernes evaluering i etterkant av konferansen viser nok en gang svært høy tilfredshet med arrangementet!

Produksjon i Fokus 2009 var, som tidligere år, en 2 dagers konferanse for ledere og medarbeidere som arbeider med kontinuerlig forbedring av produksjonen og nytt av året innen service og

administrasjon. Siden konferansen etter hvert omfatter flere bransjer og forskjellige roller i en virksomhet gjennomføres konferansen både med felles og parallelle foredrag.

Formiddagen den første dagen ble innledet med foredrag av direktør Carla Botten Verboven i Norsk Industri om krisen i verden og Norges spesielle situasjon. Hun brukte eksemplet fra sitt tidligere hjemland Holland og hva som skjedde der da de fant store mengder gass. Økede budsjetter til offentlig tjenesteyting og en svekkelse av konkurranseutsatt næringsliv har i ettertid blitt kalt ”Den hollandske syken”. Carla stilte spørsmålet om Norge har samme syken? Det var en unison respons fra deltakerne at sannsynligheten er stor for at Norge lider av en lignende sykdom. Carla viste eksempler på områder hvor det må satses for å bli frisk. Norge har mange muligheter ikke minst innen energi og miljø-området!

Utredningsleder i LO, Anthony Kallevig, foredro om Medarbeiderbasert Innovasjon og viktigheten av å trekke alle ansatte med i forbedringsarbeid.

Administrerende direktør i HAPRO, Erik Lundbekk, fortalte om den reisen hans bedrift har vært igjennom for å effektivisere driften. Gjennom de siste par årene har bedriften satset betydelige ressurser på å utvikle et ”Produksjons System” basert på prinsippene som hovedsakelig er



utviklet i bilindustrien og da i første rekke med Toyota som fanebærer. Erik understreket viktigheten av omfattende opplæring, trinnvis implementering og bred medvirkning. For å endre kultur må man bygge stein på stein!



Det siste innlegget før lunsj ble holdt av Årets forbedringsgruppe, REC ScanCell AS, i Narvik. Teamlederne Stein Arild Iversen og Mårten Lundberg ga god innsikt i arbeidet som ligger bak den framgangen REC ScanCell i Narvik har opplevd de siste par årene. Medarbeidernes brennende engasjement er en forutsetning for å få til forbedringer mot verdensklasse!

Dermed var fokuset i konferansen dreid fra å få et innblikk i endringene i verden og Norges spesielle reise til innblikk av hva virksomheter som ønsker å utvikle effektiv drift/produksjon gjør for å forbedre konkurransevnen.

Etter lunsj første dag ble konferansen delt opp i 3 spor:

- "Målstyring og visuell ledelse" med eksempler fra de vareproduserende bedriftene Gilje Trevare, Lantmännen Unibake på Langhus, og Tines produksjonsanlegg på Frya.
- "Lean service og støttefunksjoner" med eksempler fra Nordea Bank og Posten Norge
- "Team og forbedringsarbeid" med forskning og refleksjoner fra NTNU/SINTEF samt eksempler på systematisk problemløsning i Ringnes sitt produksjonsanlegg på Gjelleråsen.

Etter nettverksbygging og sosialt samvær ut over kvelden første dag startet konferansen 2. dag med ytterligere 3 parallelle spor:

- "Business System" med eksempler fra Norsk Hydro, Parker Hannifin og Lantmännen. Begge de to siste fra deres anlegg i Sverige
- "Moderne vedlikehold" med eksempler fra Volvo Powertrain og deres produksjonsanlegg i Skövde i Sverige
- "Flyt" med eksempler fra elektronikkbedriften HAPRO og Kongsberg Automotive samt standard arbeid med eksempler fra Orkla konsernet

Etter lunsj den 2. dagen ble foredrag i plenum gjennomført.

Fabriksjef Johan Carlsson fra SKF's fabrikk i Gøteborg fortalte om ledelse under store endringer i markedene til verdens største kulelagerprodusent. Fokus på medarbeidere og evnen til å skape tillit er avgjørende for å kunne gjennomføre store endringer i takt med store svingninger i markedene.



Administrerende direktør i SINTEF Raufoss Manufacturing, Sverre Narvesen, orienterte om de aktivitetene som SINTEF konsernet arbeider med rettet mot utvikling av den vareproduserende industrien. "Næringslivsnær" forskning gjennom omfattende nettverksbygging er sentralt i aktivitetene som har fokus på øket evne til forskningsbasert innovasjon og effektiv og automatisert produksjon.

Fabrikk sjef Olav Holta i Norsk Titanium fortalte avslutningsvis om de ledelsesmessige erfaringene han hadde fra oppbyggingen av solcelleprodusenten REC sitt store og nye produksjonsanlegg på Herøya og hvordan han vil gripe an den nye utfordringen med å bygge opp et nytt produksjonsmiljø i Norsk Titanium. Olav ga dermed også på mange vis en oppsummering av temaene gjennom de to dagene: "Lean arbeidsmetodikk" er nødvendig i fremtidens produksjonsanlegg også i Norge. For å lykkes er en kundefokusert og prosessorientert ledelse, som skaper tillit hos medarbeiderne, en nødvendig forutsetning for å bygge opp et konkurransedyktig produksjonsmiljø. "Lean tankesett" er i første rekke å bygge en bedriftskultur som har kunden, de verdiskapende prosessene og menneskene i fokus!

