

■ ■ ■ Den sikkerheten det gir å vite at man får full lønn under sykdom, er en viktig verdi i vårt velferdssamfunn. Det er en rettighet vi har kjempet fram og en rett vi ikke vil svekke.

Frisk, ikke utrygg



**MED EGNE ORD
JENS
STOLTENBERG**

Før jul var jeg på LO Stats årlige kartellkonferanse på Gol og snakket om utfordringen vi har med et for høyt sykefravær i norsk arbeidsliv. Der vektla jeg fire sentrale områder en burde se nærmere på i arbeidet med å få ned sykefraværet: tettere oppfølging fra arbeidsgivers side, økte aktivitetskrav til den sykmeldte, tiltak for likere sykemeldingspraksis og vurdering av arbeidsgiverfinansieringen. I den nye enigheten mellom partene som ble presentert denne uken, har vi gått videre med de tre første, og det er enighet om å bruke noe mer tid på å vurdere en eventuell omlegging av ordningen for arbeidsgivers finansiering. Dette er en stor omlegging, og vi må forsikre oss om at en eventuell endring gir den virkningen vi ønsker. Jeg mener derfor at dette har blitt en god avtale som kan bidra til å få ned et altfor høyt sykefravær.

Det viktigste med den nye avtalen er at vi gjør mer av det som virker. For noen uker siden presenterte ekspertgruppen som var nedsatt, sine forslag til tiltak. Disse rådene har vi lagt til grunn. Hovedprinsippene i den nye avtalen er:

- Større vekt på aktivitet fremfor passivitet.
- Større vekt på nærvær fremfor fravær.
- Tidligere og tettere oppfølging.

Nøkkelen for å få til en endring er å oppheve skillet mellom det å være helt frisk og på jobb og det å være helt syk og fraværende. For veldig mange er det sånn at de fortsatt har mulighet til å jobbe noe selv om de ikke klarer å jobbe med 100 prosent innsats 100 prosent av tiden eller utføre akkurat de samme oppgavene som til vanlig. Derfor vil vi at normen framover skal være gradert sykemelding. Da oppnår vi også at den syke ikke mister kontakten med arbeidsplassen. Dette stiller større krav, ved at arbeidsgivere må legge bedre til



GODT EKSEMPEL. Etter at Ringnes bryggeri på Gjelleråsen i Oslo ble ia-bedrift, har sykefraværet gått kraftig ned, og var i 2008 på 7,5 prosent – en nedgang på ti prosent fra året før, skriver statsminister Jens Stoltenberg. Foto: Gunnar Bløndal

rette og legene må inngå et tettere samarbeid for å se på mulighetsrommet for den enkelte pasient.

Sammen med gradert sykemelding skal kravene til oppfølging av den som blir syk, skjerpes. Allerede etter fire uker plikter arbeidsgiver å lage en aktivitetsplan for den som er syk, og etter åtte uker skal det være et møte mellom arbeidstaker og arbeidsgiver for å se på hvordan det kan legges til rette. Også lege vil normalt delta på dette møtet.

77 Nøkkelen for å få til en endring er å oppheve skillet mellom det å være helt frisk og på jobb og det å være helt syk og fraværende

Jeg mener det er viktig at den nye avtalen vektlegger sykemelders rolle. Debatten om sykefravær har vist betydningen av at legene må få bedre veiledning og tilbakemelding. Erfaringen viser at det er svært varierende praksis både når det gjelder sykemeldingshyppighet og bruk av gradert sykemelding. Sammen med fagmiljøene skal vi nå blant annet utarbeide faglige veiledere for sykemeldingsarbeidet. Samtidig innfører vi et system for tilbakemelding, slik at den enkelte lege får vite hennes eller hans

praksis for sykemeldinger sammenlignet med andre.

I debatten har mange tatt til orde for at vi må endre sykelønnen. Påstanden er at det er det eneste som vil endre atferd og få ned sykefraværet. Til det vil jeg svare: Vi vil gjøre folk friske, ikke utrygge. Den sikkerheten det gir å vite at man får full lønn under sykdom, er en viktig verdi i vårt velferdssamfunn. Det er en rettighet vi har kjempet fram og en rett vi ikke vil svekke.

Vi har høye ambisjoner for arbeidet med et inkluderende arbeidsliv. En god ia-avtale er viktig som praktisk verktøy og som signal til arbeidsgivere, arbeidstakere, Nav og leger. Men det er på den enkelte arbeidsplass grunnlaget legges for om vi skal få ned sykefraværet eller ikke.

Regjeringen startet opp Samarbeid for arbeid for to uker siden. Her er vi opptatt av nettopp hvordan vi kan få flere i jobb og hvordan vi kan få ned sykefravær. I forbindelse med Samarbeid for arbeid har jeg besøkt flere bedrifter og møtt representanter fra kommuner som har lyktes med å få ned sykefraværet. På Borgehaven bo- og rehabiliteringssenter i Porsgrunn møtte jeg avdelings-

leder Olaug Løkka Hansen. Da sykehjemmet ble startet opp for fire år siden, var sykefraværet over 15 prosent. På hennes avdeling var det nå seks prosent. En engasjert leder som jobber etter mottoet «å bry seg er å bry seg om», er en viktig del av forklaringen. En annen er en arbeidsplass som virkelig tar ia-avtalen i bruk, som tar medarbeiderinnflytelse på alvor og som satser på et godt arbeidsmiljø.

På onsdag var jeg innom Ringnes på Gjelleråsen. Etter at bedriften ble ia-bedrift, har sykefraværet gått kraftig ned, og var i 2008 på 7,5 prosent – en nedgang på ti prosent fra året før. I produksjonshallen hadde de en problemtavle der alle kunne skrive ned sine meninger om hva som ikke fungerer. Hver morgen var det tavlemøte der løsningene ble diskutert. Inkludering og nærhet – og lav terskel for å be om andre oppgaver dersom formen ikke er helt topp en dag – er forklaringen de gir. Disse er forbilder og viser mulighetene som finnes. Enigheten med partene denne uken om en ny ia-avtale er en god start. Nå er det opp til oss alle å virkeliggjøre dette.

Jens Stoltenberg er Norges statsminister.

MED EGNE ORD

DNlørdag



KALLE MOENE



HEGE SKJÆIE



VICTOR D. NORMAN



JENS STOLTENBERG



SIV JENSEN

**LEST
SIDEN
SIST**

Flere Aftenposten snakket med, hadde ikke lest noe Knausgård. Aftenposten tar i bruk både oppsøkende og gravende journalistikk i deknningen av mammutsalg og Knausgård-feber.

Slik fyrer du i peisen: Glem Aftenposten, bruk hue. Nettavisen gir gode råd for hodeløs strømsparing.

NHO går for et moderat oppgjør. Oppsiktsvekkende tittel i Trønder-Avisa på nett.

Veldig, veldig, veldig, veldig, veldig, veldig, veldig lite sex i *Min kamp 4*.

Morgenbladets anmelder Bernhard Ellefsen er veldig, veldig, veldig skuffet etter å ha stavet seg gjennom 475 sider Knausgård.

Den første delen lå jeg bare og gulpet melkesyre. I den andre delen løp jeg rundt som en ape-katt som ikke hadde fått bananer på en stund. Jeg var helt krakilsk. Jeg husker egentlig ikke så veldig mye.

Sprintstafetten under OL er forbløffende lik den gjennomsnittlige manns opplevelser på diskotek, forteller Øystein «Pølsa» Pettersen i Dagbladet.



VILLMANN. Øystein «Pølsa» Pettersen. Foto: Scanpix

I innbrot der gull og verdisaker er vekke, men brennevinet står att, veit me at det ikkje er vossingar som har vore på ferde.

Lensmann Ivar Hellene forteller avisen Hordaland hvordan tilreisende skurker avslører seg selv.

Hun har ikke tidligere hørt om den norske forfatteren, men blir interessert i bokprosjektet «Min Kamp» når hun får høre at Knausgård har fått mye oppmerksomhet for å skrive om sine seksuelle fantasier i den fjerde boken i serien.

VG Netts reporter Ida A. Haugen har fått en genial journalistisk idé: Anna Anka meets «Min kamp 4».

KRAGERØ: Kronprins Håkon og kronprinsesse Mette-Marit besøker Gjerstad kommune torsdag 2. september. Det er første gang Gjerstad får offisielt kongelig besøk. KV – Kragerø Blad Vestmar

lestsidensist@dn.no

DN

E-post: debatt@dn.no Telefaks: 22 00 11 10
Hovedinnlegg/kronikk: Maks 4500 tegn (ca 750 ord) Underinnlegg/replik: Maks 1500 tegn (ca 250 ord)
Legg ved portrettfoto

■ Alt stoff som leveres til Dagens Næringsliv, må produseres i henhold til Vær Varsom-plakaten.
■ Dagens Næringsliv betinger seg retten til å lagre og utgi alt

stoff i avisen i elektronisk form, også gjennom samarbeidspartnere.
■ Redaksjonen forbeholder seg retten til å forkorte innsendte manuskripter.

Debattinnlegg honoreres ikke.
Debattansvarlig: Vidar Ivarsen, tlf. 22 00 10 59 – 932 56 059 debatt@dn.no