

## Etikk Gasnor AS:

Vi ser etikk som en integrert del av Gasnors virksomhet, og vi er fast bestemt på at Gasnor skal være kjent for høy etisk standard. Gasnors etiske retningslinjer beskriver kravene som er satt til vår forretningsvirksomhet. Sammen med våre verdier danner de grunnlaget og rammene for den kulturen vi ønsker å utvikle. Etske retningslinjer gjelder for organisasjonen og hver enkelt ansatt, for styremedlemmer, innleid personell, konsulenter og andre som handler på vegne av Gasnor.

### Gasnors forpliktelser:

Gasnor vil rette seg etter til en hver tid gjeldende lover og forskrifter, og handle på en etisk, og sosialt ansvarlig måte. Respekt formenneskerettigheter er en vesentlig del av Gasnors verdigrunnlag.

### Korrekt informasjon, regnskap og rapportering:

Gasnors forretningsinformasjon vil kommuniseres presist både internt og eksternt. All regnskapsinformasjon skal være korrekt, registrert og gjengitt i samsvar med lover og forskrifter inkl. relevante regnskapsstandarder.

### Rettferdig konkurranse og antitrustlover:

Gasnor skal konkurrere på en hederlig og etisk forsvarlig måte innenfor rammeverket til antitrustlover og konkurranseregler som gjelder i markedene der Gasnor opererer. Dette gjelder i forhold til konkurrenter så vel som til kunder og leverandører.

### Interessekonflikt:

Medarbeidere må oppføre seg upartisk i all forretningsvirksomhet og ikke gi andre selskaper, organisasjoner eller enkeltpersoner urettmessige fordeler. Medarbeidere må ikke involvere seg i relasjoner som kan føre til en faktisk eller oppfattet konflikt med Gasnors interesser, eller som på noen måte kan ha en negativ effekt på vedkommendes handlingsfrihet eller dømmekraft.

Ingen må arbeide med eller behandle saker der de selv, deres ektefeller, partner, nære slektninger eller andre personer de har nære relasjoner til har direkte eller indirekte

Date: 27.09.2010	Dok.forfatter: N. Fjeldheim	Godkjent av : Eilef Stange
Rev.dato:	Rev.av:	Godkjentl dato: 27.09.2010

økonomiske interesser. Medarbeidere skal heller ikke arbeide med eller behandle saker der det finnes andre forhold som kan undergrave tilliten til den ansattes egen upartiskhet eller til integriteten i arbeidet som blir gjort.

Medarbeidere må ikke bruke Gasnors eiendeler eller informasjon som vedkommende har skaffet seg gjennom sin posisjon eller stilling i Gasnor, til egen vinning eller med det formål å konkurrere med virksomheten.

#### Bekjempelse av korrupsjon:

Gasnor er i mot alle former for korrupsjon og vil arbeide aktivt for sikre at dette ikke forekommer i virksomhetens forretningsaktiviteter.

#### Bruk av mellomledd:

Mellomledd omfatter agenter, konsulenter og andre som fungerer som bindeledd mellom Gasnor og en tredjepart, i virksomhetens forretningsaktiviteter. Før det leies inn mellomledd, må den aktuelle lederen kontrollere at mellomleddets omdømme, bakgrunn og kompetanse er passende og tilfredsstillende. Gasnor forventer at mellomledd handler i samsvar med virksomhetens etiske krav, og denne betingelsen må inkluderes i mellomleddets kontrakt med Gasnor. Avtaler med mellomledd må være skriftlige, og beskrive det faktiske forholdet mellom partene. Den avtalte godtgjørelsen må stå i forhold til tjenesten som leveres.

#### Gaver, gjestfrihet og utgifter:

De ansatte skal ikke betinge seg eller motta noen økonomiske eller andre fordeler – direkte eller indirekte – i anledning av eller i forbindelse med bedriftens forretninger. I utgangspunktet skal ansatte være varsom med å motta gaver, reiser og lignende fra leverandører/samarbeidspartnere. Overordnet skal informeres om mottatte gaver.

Representasjon skal brukes med nøkternhet og innen rimelighetens grenser, og må sees i forhold til formålet og deltakerne. Anledning til å benytte representasjon avgjøres av nærmeste overordnede i forkant. Reiser, overnatting og andre utgifter for ansatte i forbindelse med denne typen gjestfrihet, skal alltid betales av Gasnor.

<b>Date:</b> 27.09.2010	<b>Dok.forfatter:</b> N. Fjeldheim	<b>Godkjent av :</b> Eilef Stange
<b>Rev.dato:</b>	<b>Rev.av:</b>	<b>Godkjentl dato:</b> 27.09.2010

### Relasjoner til leverandører, partnere og kunder:

Gasnor krever en høy etisk standard av alle som opptre på vegne av oss og vi stiller krav til at våre samarbeidspartnere og leverandører har en høy etisk standard i samsvar med Gasnors etiske krav.

### Politisk aktivitet:

Gasnor støtter ikke individuelle politiske partier eller individuelle politikere. Gasnor kan delta i den offentlige debatten når dette er i virksomhetens interesse.

Medarbeidere står fritt til å delta i demokratisk politisk aktivitet, men dette må skje uten referanse til eller forbindelse med vedkommendes forhold til Gasnor.

### Offentlige tjenestemenn:

En "offentlig tjenestemann" er enhver embetsmann eller ansatt i en regjering, eller i ethvert annet offentlig organ eller enhet, samt ansatte i statseide eller statskontrollerte bedrifter, enhver person som handler som en offentlig person for eller på vegne av en regjering, offentlig myndighet eller statsenhet, eller en offentlig internasjonal organisasjon, politisk parti eller partifunksjonær eller kandidater til politiske verv. Offentlige tjenestemenn omfatter ikke bare valgte tjenestemenn, men også konsulenter som innehar offentlige stillinger, ansatte i selskaper eid av en regjering eller offentlig myndighet, og funksjonærer i politiske partier.

Gasnor skal ikke godkjenne gaver eller betaling eller tilby noe av verdi til offentlige tjenestemenn, unntatt i tilfeller som er uttrykkelig angitt i dette dokumentet.

### Konfidensialitet:

Konfidensialitet skal hindre at uautoriserte personer får tilgang til informasjon som kan skade Gasnors virksomhet eller omdømme. Denne plikten skal også beskytte medarbeideres personvern og integritet. Medarbeidere må rette seg etter kravene for konfidensiell behandling av all informasjon, unntatt når det er gitt tillatelse til å viderefordre informasjon, eller når loven krever en slik viderefremidling. Alle medarbeidere skal ved ansettelse signere en taushetserklæring for å sikre at disse forhold ivaretas.

Date: 27.09.2010	Dok.forfatter: N. Fjeldheim	Godkjent av : Eilef Stange
Rev.dato:	Rev.av:	Godkjentl dato: 27.09.2010

#### Styreverv eller andre oppgaver:

Alle styreverv eller andre oppgaver som innehas eller utføres av Gasnor ansatte i andre bedrifter som har, eller kan forvente å ha, kommersielle relasjoner til Gasnor, må godkjennes av Gasnor.

#### Likeverd og mangfold:

Gasnor skal vise respekt for alle individer, og arbeide aktivt for å sørge for et godt arbeidsmiljø som kjennetegnes av likeverd og mangfold. Gasnor aksepterer ingen former for diskriminering av sine ansatte eller andre som er involvert i Gasnors aktiviteter.

Diskriminering omfatter all urettferdig behandling, utestenging eller preferanse på grunnlag av rase, kjønn, alder, handikap, seksuell legning, religion, politisk standpunkt, nasjonal eller etnisk opprinnelse som fører til at man setter til side eller går på akkord med likeverdprinsippet.

#### Barnearbeid og tvangsarbeid:

Gasnor er i mot bruk av barnearbeid og tvangsarbeid i forbindelse med vår forretningsvirksomhet. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere har samme holdning til dette som oss.

#### Informasjon og IT-systemer:

Informasjon som er produsert og lagret på Gasnors datanettverk anses som virksomhetens eiendom. Medarbeideren har ansvar for å ta vare på elektroniske filer og arkiver på en ordentlig måte. Informasjon som kan anses som ulovlig, støtende eller upassende må under ingen omstendighet behandles, lastes ned eller spres. All nedlasting, lagring eller spredning som medfører brudd på opphavsrettslige lover eller bestemmelser, er forbudt. All form for fildeling (eks. BitTorrent, Limewire, Gnutella) er forbudt å bruke i Gasnors datanettverk og på PC-er som er Gasnors eiendom.

#### Kjøp av seksuelle tjenester:

<b>Date:</b> 27.09.2010	<b>Dok.forfatter:</b> N. Fjeldheim	<b>Godkjent av :</b> Eilef Stange
<b>Rev.dato:</b>	<b>Rev.av:</b>	<b>Godkjentl dato:</b> 27.09.2010

Gasnor er i mot kjøp av seksuelle tjenester. Den enkelte må avstå fra kjøp av seksuelle tjenester når vedkommende er ute på oppdrag og forretningsreiser for Gasnor.

Rusmidler:

Gasnor er en rusfri arbeidsplass. Gasnors ansatte skal ikke være påvirket av alkohol eller andre rusmidler mens de er i arbeid for Gasnor. Begrensede mengder alkohol kan likevel bli servert når lokal skikk og spesielle anledninger gjør dette passende, forutsatt at inntaket ikke kombineres med drift av maskineri, kjøring eller andre aktiviteter som ikke er forenlige med bruken av alkohol. Dette gjelder også når en er i arbeid på oppdrag eller forretningsreiser for Gasnor. Ingen skal bruke, heller ikke oppmuntre andre til å bruke, rusmidler på en måte som kan sette brukeren eller Gasnor, eller eventuelle forretningsforbindelser, i et uheldig lys.

<b>Date:</b> 27.09.2010	<b>Dok.forfatter:</b> N. Fjeldheim	<b>Godkjent av :</b> Eilef Stange
<b>Rev.dato:</b>	<b>Rev.av:</b>	<b>Godkjentl dato:</b> 27.09.2010